08/231-925/ПР
04.12.2025

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

V сесія IX скликання

Р І Ш Е Н Н Я

Київ №

ПРОЄКТ

Про граничний розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1512 «Деякі особливості визначення вартості будівництва в умовах воєнного стану», з метою забезпечення єдиного підходу до проведення розрахунків кошторисної вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити граничний розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, у розмірі 37 860 гривень 10 копійок та відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

2. У разі прийняття замовником рішення щодо необхідності внесення змін до кошторисної документації та договорів підряду, які затверджені та укладені до набрання чинності цього рішення, таке рішення має бути погоджено з заступником голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків, головним розпорядником бюджетних коштів та структурним підрозділом виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідно до галузевого розподілу.

3. Визнати таким, що втратило чинність, рішення Київської міської ради від 30 січня 2025 року № 5/10472 «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій».

4. Оприлюднити це рішення в установленому порядку.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань житлово-комунального господарства та паливно-енергетичного комплексу та на постійну комісію Київської міської ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Київський міський голова Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:
Директор Департаменту будівництва
та житлового забезпечення міста Києва Борис РАБОТНІК

Начальник юридичного управління Олена КАМШУКОВА

ПОГОДЖЕННЯ:
Заступник голови Київської міської
державної адміністрації Вячеслав НЕПОП

Директор Департаменту фінансів
міста Києва Володимир РЕПІК

Директор Департаменту економіки та
інвестицій міста Києва Наталія МЕЛЬНИК

Постійна комісія Київської міської ради
з питань житлово-комунального господарства
та паливно-енергетичного комплексу

Голова Олександр БРОДСЬКИЙ

Постійна комісія Київської міської ради
з питань бюджету, соціально-економічного
розвитку та інвестиційної діяльності

Голова Андрій ВІТРЕНКО

Начальник управління правового
забезпечення діяльності
Київської міської ради Валентина ПОЛОЖИШНИК

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту рішення Київської міської ради «Про граничний розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій»

1. Опис проблем, для вирішення яких підготовлено проєкт рішення Київради, обґрунтування відповідності та достатності передбачених у проєкті рішення Київради механізмів і способів вирішення існуючих проблем, а також актуальності цих проблем для територіальної громади міста Києва

Постановою Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1512 «Деякі особливості визначення вартості будівництва в умовах воєнного стану» встановлено, що розмір кошторисної заробітної плати, який враховується під час складання інвесторської кошторисної документації, визначається замовником у складі вихідних даних на проектування для звичайних умов будівництва за розрядом складності робіт 3,8, і не може бути нижчим мінімальних гарантій заробітної плати працівників для відповідного розряду складності робіт, передбачених Галузевою угодою між Міністерством розвитку громад та територій та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України. У разі необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час, на територіях активних бойових дій, територіях активних бойових дій, на яких функціонують державні електронні інформаційні ресурси, на територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством розвитку громад та територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій або дата припинення можливості бойових дій, тощо), додатково враховуються доплати та надбавки, встановлені законодавством.

Державною службою статистики України оприлюднено інформацію щодо середньомісячної заробітної плати у будівництві за I квартал 2025 року, яка складає 19 699,00 грн. Відповідно до Основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2025-2027 роки, схвалених постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 780, прогнозний індекс споживчих цін на поточний рік складає 108,1 %.

19699,00 X 108,1 /100 = 21 294,62 грн

У разі необхідності виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), додатково враховуються доплати та надбавки, встановлені законодавством.

Рішенням Київської міської ради від 30 січня 2025 року № 5/10472 «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій» встановлено у 2025 році розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та

організацій, у розмірі 26 514,56 гривень та відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Разом з тим, відповідно до пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1512 на період дії цієї постанови не застосовуються положення Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, затвердженого наказом Міністерства розвитку громад та територій від 20 жовтня 2016 року № 281, відповідно до якого прийнято рішення Київської міської ради від 30 січня 2025 року № 5/10472.

У зв'язку з цим, проєктом даного рішення передбачено рішення Київської міської ради від 30 січня 2025 року № 5/10472 визнати таким, що втратило чинність.

До Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва надійшли звернення від Департаменту транспортної інфраструктури міста Києва, Департаменту житлово-комунальної інфраструктури міста Києва та підпорядкованого Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва комунального підприємства КП «Житлоінвестбуд-УКБ», з пропозиціями та розрахунками щодо встановлення граничного розміру кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій.

Підрядні організації, які виконують будівельні роботи за замовленням комунальних підприємств підпорядкованих Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради, надали розрахунки щодо рівня середньомісячної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар *– тарифна частина середньомісячної заробітної плати;*

ЗП додатк *– додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні витрати.*

1. Товариство з обмеженою відповідальністю «БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ «АСКОН»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 22698,97 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 22698,97 = 43 028,06 грн

2. ПП «ЕТАЛОНБУД»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 21459,58 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 21459,58 = 41 788,67 грн

3. Товариство з обмеженою відповідальністю «БК «ПРАЙД»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 20781,93 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 20781,93 = 41 111,02 грн

4. Товариство з обмеженою відповідальністю «ГК «АВТОСТРАДА»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20702,10 грн

ЗП додатк = 23615,23 грн

ЗП коштор = 20702,10 + 23615,23 = 44 317,33 грн

5. Товариство з обмеженою відповідальністю «Д-ГРУП ІНЖИНІРИНГ»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 22712,64 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 22712,64 = 43 041,73 грн

6. Товариство з обмеженою відповідальністю «Автомагістраль-Південь»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 18274,50 грн

ЗП додатк = 10559,00 грн

ЗП коштор = 18274,50 + 10559,00 = 28 883,50 грн

7. Товариство з обмеженою відповідальністю «ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕШНЛ»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 27793,70 грн

ЗП додатк = 2315,22 грн

ЗП коштор = 27793,70 + 2315,22 = 30 108,92 грн

8. Товариство з обмеженою відповідальністю «РДС»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 26034,36 грн

ЗП додатк = 2082,75 грн

ЗП коштор = 26034,36 + 2082,75 = 28 117,11 грн

9. Товариство з обмеженою відповідальністю «ГАРАНТ ЕНЕРГО»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 14755,55 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 14755,55 = 35 084,64 грн

10. Товариство з обмеженою відповідальністю «М.В. ІНВЕСТ»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 14674,49 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 14674,49 = 35 003,58 грн

11. Товариство з обмеженою відповідальністю «НВП «ЕНЕРГО-ПЛЮС»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 25763,45 грн

ЗП коштор = 20329,09 + 25763,45 = 46 092,54 грн

12. Товариство з обмеженою відповідальністю «УКРБУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 20329,09 грн

ЗП додатк = 19 292,33 грн

ЗП коштор = 20 329,09 + 19 292,33 = 39 621,42 грн

13. БУДІВЕЛЬНОЇ компанії «ВОДОЛІТ»

Розмір кошторисної заробітної плати, для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8, яка визначається на підставі даних товариства:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк, де

ЗП тар = 11 710,77 грн

ЗП додатк = 24 271,85 грн

ЗП коштор = 11 710,77 + 24 271,85 = 35 982,62 грн

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.

ЗП коштор = (43 028,06 + 41 788,67 + 41 111,02 + 44 317,33 + 43 041,73 + 28 883,50 + 30 108,92 + 28 117,11 + 35 084,64 + 35 003,58 + 46 092,54 +39 621,42 + + 35 982,62) / 13 = 37 860,10 грн

Враховуючи вищезазначене, пропонується розглянути можливість установити граничний розмір кошторисної заробітної плати, що може враховуватись при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, капітального ремонту, реконструкції, реставрації, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, у розмірі **37 860,10 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

2. Правове обґрунтування необхідності прийняття рішення Київради із посиланням на конкретні положення нормативно-правових актів, на підставі й на виконання яких підготовлено проєкт рішення Київради

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 року № 1512 «Деякі особливості визначення вартості будівництва в умовах воєнного стану».

3. Опис цілей і завдань, основних положень проєкту рішення Київради, а також очікуваних соціально-економічних, правових та інших наслідків для територіальної громади міста Києва від прийняття запропонованого проєкту рішенні Київради

Прийняття рішення зумовлене необхідністю встановлення єдиного механізму при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій.

Запропонованим проєктом рішення передбачено встановити граничний розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів місцевого бюджету, коштів комунальних підприємств, установ та організацій у розмірі **37 860,10 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Встановлення граничного розміру кошторисної заробітної плати у запропонованому розмірі при визначенні вартості будівництва об'єктів, що споруджуються з залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій, надасть єдиний рівень заробітної плати при формуванні кошторисів у будівництві та при виконанні будівельних робіт, що забезпечить добросовісну конкуренцію між підрядними організаціями, спроможними виконувати будівельно-монтажні роботи з високим рівнем якості з можливістю залучення висококваліфікованих фахівців в будівельній галузі та покращенню інвестиційного клімату будівельної галузі міста.

Разом з тим, сприятиме отриманню конкурентної заробітної плати, покращенню умов праці в будівельних організаціях та зменшенню відтоку висококваліфікованих працівників будівельної галузі за кордон.

Цим проєктом рішення також визначається таким, що втратило чинність, рішення Київської міської ради від 30 січня 2025 року № 5/10472 «Про розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій»ю

4. Інформація про дотримання прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю.

Проєкт рішення Київської міської ради не стосується прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та не впливає на життєдіяльність цієї категорії осіб.

5. Інформація з обмеженим доступом

Проєкт рішення Київської міської ради не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

6. Про службову інформацію

Проєкт рішення Київської міської ради не містить службову інформацію у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

7. Інформація про фізичну особу (персональні дані)

Проєкт рішення Київської міської ради не містить інформацію що стосується персональних динних у розумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

8. Фінансово-економічне обґрунтування

Проєктом рішення передбачено встановити граничний розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням коштів місцевого бюджету, коштів комунальних підприємств, установ та організацій у розмірі **37 860,10 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах.

Розрахунки проведені з урахуванням пропозицій, отриманих від підрядних організацій, що виконують будівельні роботи за замовленням комунальних підприємств підпорядкованих Департаменту будівництва та житлового забезпечення міста Києва, структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради.

9. Прізвище або назва суб'єкта подання, прізвище, посада, контактні дані доповідача проєкту рішення Київради на пленарному засіданні та особи, відповідальної за супроводження проєкту рішення Київради

Суб'єктами подання проєкту рішення є Департамент будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Відповідальним за супроводження проєкту рішення та доповідачем на пленарному засіданні Київської міської ради є директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Работнік Борис Петрович (тел. (044) 201 20 69).

Директор Департаменту
будівництва та житлового
забезпечення міста Києва Борис РАБОТНІК

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО З ПИТАНЬ БУДІВНИЦТВА ЖИТЛОВИХ БУДИНКІВ "ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ"

(КП «ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ»)

вул. Володимирська, 42, м. Київ -54, 01601, тел. (044)2012043, факс (044)2012058 Email:investbud@kyivcity.gov.ua
Код ЄДРПОУ 31958324

Директору Департаменту
будівництва та житлового
забезпечення виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
Б. РАБОТНІКУ

Про надання інформації

Шановний Борисе Петровичу !

На виконання доручення №51245 від 27.11.2025 щодо виконання протоколу доручень Київського міського голови № 17 від 24.11.2025 р про надання відповідної інформації можливих механізмів підвищення заробітної плати будівельникам, які працюють на підприємствах міста в рамках Галузевої угоди між Міністерством розвитку громад та територій України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2025 -2027 роки враховуючи існуючи схеми посадових окладів та тарифні сітки, КП «Житлоінвестбуд-УКБ» направляє копії розрахунків підрядних організацій залучених на відновленні будинків пошкоджених внаслідок воєнних дій Російської Федерації .

Додаток на 10 арк. додається.

З повагою

Директор Олександр АКІМОВ

Олександр Слюсаренко
2012060

ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (**ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ**)

Сертифікат 252A10080000000000000000000000000001
Підписувач Акімов Олександр Володимирович
Дійсний з 16.01.2025 0:00:00 по 15.01.2027 23:59:59

КП "Житлоінвестбуд-УКБ"

056/01-2306 від 01.12.2025

ТОВ «БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ«АСКОН»
02160, м. Київ, пр.Соборності, 15, офіс 315
ЄДРПОУ 40981378
email: cc.ascon.ltd@gmail.com
http: www.ccascon.com.ua

вих.№2500-18 від 27.11.2025р.

Директору
КП «ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ»
О.В. Акімову

Шановний Олександре Володимировичу!

ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН", яке виконує будівельно-монтажні роботи на об'єктах соціального призначення, за договорами, укладеними з **КП «ЖИТЛОІНВЕСТБУД-УКБ»** звертається про наступне.

Відповідно до наказу Мінрегіону №196 від 27.07.2018р., рівень середньомісячної зарплати при визначенні вартості будівництва для розряду складності робіт у будівництві 3,8 визначається Замовником.

Відповідно до розрахунку, виконаного **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН",** який слід враховувати при визначенні вартості будівництва у 2026 році, кошторисна заробітна плата, що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах, становить **43028,06** грн.

Даним листом **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"** просить розглянути можливість застосування середньомісячної заробітної плати у розмірі **43028,06** грн за договорами, на яких виконання робіт передбачається у 2026 році.

Додатки до листа:

1. Розрахунок розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації **ТОВ "БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ "АСКОН"** на 2025 р.

З повагою,

Директор **СТЕРЖИНСЬКИЙ В.**

Вик. Ромах Марія
044-229-31-48

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ "БК "АСКОН
(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Мікророзрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,08	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,23	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,7	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,1	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,5	-	_
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	1	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,12	_	За розрахунками підрядної організації: К_Vdp=24+0/258, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 258-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,08 х 0,9 = 1463,69 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,9 = 2781,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,23 х 0,7 = 3272,98 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 x 0,2 x 0,1 = 406,58 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар x Кі x Vі

ЗПі = 20329,09 x 0,5 x 1 = 10164,55 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) x Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 1463,69 + 2781,02 + 3272,98 + 406,58 + 10164,55) x 0,12 = 4610,15 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 1463,69 + 2781,02 + 3272,98 + 406,58 + 4610,15 + 10164,55 = 22698,97 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "БК "АСКОН складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 22698,97 = 43028,06 грн.

Склав _____ бухгалтер Побережна С.П.

Перевірив _____ директор Стержинський В.В.

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ПП"ЕТАЛОНБУД."

(розрахунковий період 01 листопада 2024р -31 жовтня 2025 р.)

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,23	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,8	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,7	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,71	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	-
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,11	-	За розрахунками підрядної організації К_Vdp=(24+0)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,11 х 0,23 = 514,33 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,8 = 2472,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,5 х 0,7 = 7115,18 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 x 0,5 x 0,71 = 7216,83 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар x Кі x Vі

ЗПі = 20329,09 x 0 x 0 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) x Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 514,33 + 2472,02 + 7115,18 + 7216,83 + 0,00) x 0,11 =4141,22 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 514,33 + 2472,02 + 7115,18 + 7216,83 + 4141,22 + 0,00 = 21459,58 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ПП"ЕТАЛОНБУД." складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 21459,58 = 41788,67 грн.

М.П. Керівник

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ"БК"ПРАЙД"

(розрахунковий період 01 листопада 2024р -31 жовтня 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Коер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,23	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,8	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,7	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,71	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	-
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,092	-	За розрахунками підрядної організації: К_Vdp=(24+0)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,11 х 0,23 = 514,33 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,8 = 2472,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,5 х 0,7 = 7115,18 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0,5 х 0,71 = 7216,83 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 20329,09 х 0 х 0 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 514,33 + 2472,02 + 7115,18 + 7216,83 + 0,00) х 0,092 = 3463,57 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 514,33 + 2472,02 + 7115,18 + 7216,83 + 3463,57 + 0,00 = 20781,93 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ"БК"ПРАЙД" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 20781,93 = 41111,02 грн.

Директор ТОВ" БК " ПРАЙД" **Максим ЧЕШУЙКОВ**

Україна Товариство з обмеженою відповідальністю «БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ «ПРАЙД» 41081903

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

вул. Леонтовича, 6, м. Київ, 01054 тел.(044) 366 63 05, (044) 366 63 43
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: transport@kyivcity.gov.ua
Код ЄДРПОУ 37405284

Директору Департаменту
будівництва та житлового
забезпечення
Борису РАБОТНІКУ

Шановний пане Борисе!

На виконання усного доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації Непопа В.І. надаємо Вам розрахунки розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних підрядних організацій у 2025 році.

Додаток: на 14 арк.

З повагою

Заступник директора Роман ЛЕЛЮК

Катерина ПАВЛОВСЬКА
Анастасія ПОЛЯНСЬКА 366 63 31

ДОКУМЕНТ ІКС ЄІПК СЕД АСКОД (**ПІДПИСАНО КВАЛІФІКОВАНИМ ЕЛЕКТРОННИМ ПІДПИСОМ**)

Сертифікат 30E41008000000000000000000000000000001
Підписувач Лелюк Роман Валерійович
Дійсний з 15.01.2025 9:38:42 по 15.01.2026 23:59:59

Департамент транспортної інфраструктури

053-10456 від 01.12.2025

ПОГОДЖЕНО

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Генеральний директор
ТОВ "ГК"АВТОСТРАДА"
Мороз Р.О.

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що використовується при визначенні вартості будівництва за даними підрядника

Вихідні дані

№	Умовне позначення	Найменування вихідних даних і витрат	Значення
1	ЗП_мін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року Закон України "Про Державний бюджет України на 2024 рік"	3 028,00
2	К_мін	Коефіцієнт співвідношення мінімальної ставки 1 розряду до мінімального прожиткового рівня працездатних осіб (Галузева угода на 2025-2027 рік п. 2.9. Встановлен з 01 січня 2025 року).	4,01
3	К_галуз	Коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу). (Галузева угода на 2025-2027 рік. Додаток 1). На будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних роботах, та реставрації пам'ятників культури	1,28
		Тарифна ставка заробітної плати у будівництві при розряді 1	**15 542,12**
4	К_сер.роз	Коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 (розрахунок) відповідно до тарифних коефіцієнтів Галузевої угоди на 2025-2027 рік. Додаток 1.	1,332
5	К_шк	Усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	0,0894
6	V_шк	Питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах праці	0,86
7	К_інтенсивн	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за інтенсивність праці	0,12
8	V_інтенсивн	Питома вага робітників, які одержують доплати за інтенсивність праці	0,181
9	К_нічн	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у нічний час	0,4
10	V_нічн	Питома вага робітників, які одержують доплати за роботу у нічний час	0,194
11	К_вечір	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у вечірній час	0,200
12	V_вечір	Питома вага робітників, які одержують доплати за роботу у вечірній час	0,382
13	К_твп	Коефіцієнт, що враховує доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (твп)	1,000
14	V_твп	Питома вага робітників, які одержують доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (твп)	0,110
15	К_суміщення	Коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за суміщення професій	1,000

16	V_суміщення	Питома вага робітників, які одержують доплати за суміщення професій	0,128
17	К_рзо	Коефіцієнт, що враховує доплату за розширення зони обслуговування	1,000
18	V_рзо	Питома вага робітників, які одержують доплату за розширення зони обслуговування	0,190
19	К_класність	Коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за класність водіям легкових і вантажних автомобілів за фактично відпрацьований час	0,190
20	V_класність	Питома вага робітників, які одержують надбавки за класність водіям легкових і вантажних автомобілів	0,320
21	К_майст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	0.152
22	V_майст	Питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність	0,403
23	К_особ. важл.робота	Коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за особливо важливу роботу	0,500
24	V_особ. важл.робота	Питома вага робітників, які одержують надбавки за особливо важливу роботу	0,070
25	К_вис.дос	Коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки	0,50
26	V_вис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці	0,249
27	К_відпуст	Коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою)	0,091

Розрахунок

№	Умовне позначення	Найменування вихідних даних і витрат	Значення
1	ЗП_тар	Тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві ЗП_тар = ЗП_мін * К_мін * К_галуз * К_сер.роз	20702,10
2	ЗП_додатк	Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати ЗП_додатк = ЗП_шк + ЗП_інтенсивн + ЗП_нічн + ЗП_майст + ЗП_вис.дос + ЗП_відпуст	23615,23
2.1	ЗП_шк	Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці ЗП_шк = ЗП_тар * К_шк * V_шк	1591,66
2.2	ЗП_інтенсивн	Доплата за інтенсивність праці ЗП_інтенсивн = ЗП_тар * К_інтенсивн * V_інтенсивн	449,65
2.3	ЗП_нічн	Доплата за роботу у нічний час ЗП_нічн = ЗП_тар * К_нічн * V_нічн	1606,48
2.4	ЗП_вечір	Доплата за роботу у вечірній час ЗП_вечір = ЗП_тар * К_вечірн * V_вечірн	1581,64
2.5	ЗП_твп	Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (твп) ЗП_твп = ЗП_тар * К_твп * V_твп	2277,23

2.6	ЗП_суміщ	Доплата за суміщення професій ЗП_суміщен = ЗП_тар * К_суміщен * V_суміщен	2649,87
2.7	ЗП_рзо	Доплата за розширення зони обслуговування ЗП_ рзо = ЗП_тар * К_ рзо * V_ рзо	3933,4
2.8	ЗП_класність	Доплата за класність водіям легкових і вантажних автомобілів ЗП_класність = ЗП_тар * К_класність * V_класність	1258,7
2.9	ЗП_майст	Надбавка за високу професійну майстерність ЗП_майст = ЗП_тар * К_майст * V_майст	1268,1
2.10	ЗП_особ. важл.роб.	Надбавка за особливо важливу роботу ЗП_особ. важл.робота = ЗП_тар * К_особ. важл.робота * V_особ. важл.робота	724.6
2.11	ЗП_вис.дос	Надбавка за високі досягнення у праці ЗП_вис.дос = ЗП_тар * К_вис.дос * V_вис.дос	2577,41
2.12	ЗП_відпуст	Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток ЗП_відпуст = (ЗП_тар + ЗП_шк + ЗП_інтенсивн + ЗП_нічн + ЗП_вечір +ЗП_твп+ЗП_суміщ + ЗП_рзо+ ЗП_класність+ ЗП_майст + ЗП_особ. важл.роб+ ЗП_вис.дос+ ЗП_вис.дос) * К_відпуст	3696,50
3	ЗП_коштор	Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3.8 ЗП_коштор = ЗП_тар + ЗП_додатк	44 317,33

Склав

ПОГОДЖЕНО:

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор ТОВ "Д-ГРУП ІНЖИНІРИНГ"

КАЛІНІНА І.С.

Розрахунок
розміру прогнозованої середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації ТОВ "Д-ГРУП ІНЖИНІРИНГ"

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,Е	-	1,308	1 308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,92	<= 1	За даними підрядної організації

Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,7	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,1	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,5	-	за керівництво бригадою, за інтенсивність праці
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,36	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,107	-	За розрахунками підрядної організації: K_Vdp=(24+4)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,11 х 0,92 = 2057,30 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,7 = 2163,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,5 х 0,95 = 9656,32 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0,5 х 0,1 = 1016,45 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 20329,09 х 0,5 х 0,36 = 3659,24 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 2057,30 + 2163,02 + 9656,32 + 1016,45 + 3659,24) х 0,107 = 4160,31 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 2057,30 + 2163,02 + 9656,32 + 1016,45 + 4160,31 + 3659,24 = 22712,64 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "Д-ГРУП ІНЖИНІРИНГ" складає:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 22712,64 = 43041,73 грн.

Склав

АВТОМАГІСТРАЛЬ ПІВДЕНЬ

65058, Україна, м. Одеса, вул. Решата Аметова, 21
тел.: + 38 (048) 728-95-83; факс: + 38 (048) 728-95-84
IBAN UA 49 328209 0000026002312237001, ЄДРПОУ 34252469
e-mail: office@automagistral.com.ua
www.automagistral.com.ua

РОЗРАХУНОК РОЗМІРУ КОШТОРИСНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, РОБІТНИКІВ ТОВ «АВТОМАГІСТРАЛЬ-ПІВДЕНЬ» ПРИ РОЗРЯДІ СКЛАДНОСТІ РОБІТ 3,8, ДЛЯ ЗВИЧАЙНИХ УМОВ ВИКОНАННЯ РОБІТ.

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$ЗП_{тар}$ = 16568,00 грн × 1,103 = **18274,50** грн,

де 16568 грн – оклад одного дорожнього робітника 3-го розряду ТОВ «Автомагістраль-Південь», планується згідно затвердженого штатного розкладу підприємства (додається до розрахунку).

1,103 – коефіцієнт переходу від третього розряду складності робіт до розряду 3,8 (Настанова щодо визначення вартості):

1,308 : 1,186 = 1,103

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

Нараховуються відповідно до Колективного договору та згідно з Наказом ТОВ «Автомагістраль-Південь» №2176-ОК від 31.12.2024 року (далі «Наказ»):

2.1 *Надбавка за виконання особливо важливої роботи або винагорода за підсумком роботи у місяці:*

ЗПважл.р = 18274,50 × 0,49 × 0,68=**6089,06** грн,

де 0,49 – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за виконання особливо важливої роботи або винагороди за підсумком роботи у місяці визначається згідно з Наказом;

0,68 - питома вага робітників, які одержують винагороду за підсумком роботи у місяці;

2.2 Надбавка за класність:

ЗПклас = (18274,50 × 0,25 × 0,27)+(18274,50 × 0,1 × 0,003) =**1239,01** грн,

де 0,25 – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за класність згідно з Наказом;

0,27 - питома вага робітників, які одержують надбавку за класність 25%;

0,003- питома вага робітників, які одержують надбавку за класність 10%;

2.3 Надбавка за роботу у вечірній час -з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи):

ЗПвечірний час = 18274,50× 0,2 × 0,5 = **1827,45** грн;

АВТОМАГІСТРАЛЬ ПІВДЕНЬ

65058, Україна, м. Одеса, вул. Решата Аметова, 21
тел.: + 38 (048) 728-95-83; факс: + 38 (048) 728-95-84
IBAN UA 49 328209 0000026002312237001, ЕДРПОУ 34252469
e-mail: office@automagistral.com.ua
www.automagistral.com.ua

де 0,2- коефіцієнт, що враховує роботу у вечірній час згідно з Наказом;
0,5 - питома вага робітників, які одержують надбавку за роботу у вечірній час;

2.4 Виплата за високу професійну майстерність :

$$ЗП_{проф.маст} = 18274{,}50 \times 0{,}24 \times 0{,}32 = \mathbf{1403{,}48} \text{ грн}$$

де 0,24- коефіцієнт, що враховує надбавку до тарифних ставок згідно з Наказом;
0,32 - питома вага робітників, які одержують надбавку за професійну майстерність;

$$\mathbf{ЗП_{додат} = 6089{,}06 + 1239{,}01 + 1827{,}45 + 1403{,}48 = 10559{,}00 \text{ грн.}}$$

Розмір запланованої кошторисної заробітної плати робітників для звичайних умов виконання робіт по об'єкту експлуатаційного утримання при середньому розряду складності робіт 3,8 складає:

$$\mathbf{ЗП_{кошторис} = 18274{,}50 + 10559{,}00 = 28\,833{,}50 \text{ грн.}}$$

Згідно Наказу Мінрегіону № 196 від 27.07.2018р, настанови щодо визначення вартості, Наказу ТОВ «Автомагістраль-Південь» №2176-ОК від 31.12.2024р та даного розрахунку прийняти до застосування **розмір кошторисної заробітної плати робітників при розряді складності робіт 3,8 для звичайних умов виконання робіт на рівні <u>28 833,50 грн.</u>**

В.о. генерального директора
ТОВ «Автомагістраль-Південь» **Віталій ВАКАРЧУК**

ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕШНЛ

Розрахунок розміру заробітної плати при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості та заплановано отримувати на об'єктах будівництва
ТОВ «ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕШНЛ»

у 2025 році

Згідно кошторисних норм України. Настанова з визначення вартості будівництва. Наказ № 59/2 від 14.07.2023 року. З урахуванням Змін №1, №2, №3, №4.

1. **Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{тар} = 22\,970{,}00 \times 1{,}21 = 27\,793{,}70 \text{ грн.}$$

де

22 970,00 – середньомісячний оклад одного робітника 2-го розряду, що встановлений наказом по підприємству № 59/2 від 14.07.2023 року;

1,21 – коефіцієнт переходу від другого розряду складності робіт до розряду 3,8 (згідно Настанови, додаток 15).

1,308 :1,08 = 1,21

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:

Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст} = 27\,793{,}70 \times 0{,}0833 = 2\,315{,}22 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{додатк} = ЗП_{відпуск} = 2\,315{,}22 \text{ грн.}$$

3. Загальний розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт при складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{кошт} = 27\,793{,}70 + 2\,315{,}22 + 2\,315{,}22 = 30\,108{,}92 \text{ грн.}$$

Директор **Бірол ЇЛДИЗ**

Юридична адреса: 79040, Україна, м. Львів, вул. Авіаційна, 7, Тел.: 0(32) 242 04 53.
Код ЄДРПОУ: 32851616, ІПН 328516126551

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
„ОНУР КОНСТРУКЦІОН ІНТЕРНЕШНЛ"
03028, м.Київ, вул.Саперно-Слобідська, буд. 22 літера А, нежитлове приміщення з №1 по №14 групи приміщень №309
ЄДРПОУ 32851616

НАКАЗ № 59/2

14 липня 2023р. ***м. Київ***

Про внесення змін до штатного розпису

У зв'язку з господарською необхідністю

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до штатного розпису
2. Встановити з 01.08.2023 такий посадовий оклад для дорожніх робітників 2 розряду – 22970,00 грн.

Директор **Бірол ЇЛДИЗ**

Розрахунок розміру заробітної плати
при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт виходячи із середньомісячної заробітної плати одного працівника в режимі повної зайнятості та заплановано отримувати на об'єктах будівництва ТОВ «РДС»

Настанова з визначення вартості будівництва. З урахуванням Змін №1, №2, №3, №4. Наказ № 136/24 від 05.03.2024 року.

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{тар} = 21\ 516{,}00 \times 1{,}21 = 26034{,}36 \text{ грн.}$$

де

21 516,00 – середньомісячний оклад одного робітника 2-го розряду, що встановлений наказом по підприємству №136/24 від 05.03.2024 року;

1,21 – коефіцієнт переходу від другого розряду складності робіт до розряду 3,8 (згідно Настанови, додаток 15).

1,308 :1,08 = 1,21

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за формулою:

Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

$$ЗП_{відпуст}=26034{,}36 \times 0{,}08 = 2\ 082{,}75 \text{ грн.}$$

$$ЗП_{додатк}=ЗП_{відпуск}= 2\ 082{,}75 \text{ грн.}$$

3. Загальний розмір заробітної плати для звичайних умов виконання робіт при складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{кошт}= 26034{,}36+ 2\ 082{,}75 = 28\ 117{,}11 \text{ грн.}$$

Директор **Олексій Андрюшин**

УКРАЇНА
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "РОСТДОРСТРОЙ"
Ідент. код №38658865
м. ОДЕСА

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО–КОМУНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

вул. Велика Житомирська,15-а, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 279 29 21
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail:infrastructure@ kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 33695540

Від *2025 №* 058/7/4-
На № *від*

Департамент будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

В доповнення до листа Департаменту житлово-комунальної інфраструктури міста Києва від 02.12.2025 № 058/7/4-6615 надаємо пропозицій щодо встановлення розміру кошторисної заробітної плати, що враховується при визначені вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва отримані від ПрАТ «АК «Київводоканал».

Додаток на арк. в 1 прим.

Заступник директора Сергій МРИГА

Інна Писаренко 279-04-71

ВОДОЛІТ
БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ

Код ЗКПО 36192716, IBAN № UA433510050000026002229473200 у АТ «УКРСИББАНК», МФО - 351005
02156 м. Київ, вул. Шолом – Алейхема, 16-а, оф. 37, тел. (044) 364-19-95

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва
на підставі даних організації пп
(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2024 року 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників - 2,31; Галузева угода Укравтодора (на 2020-2022 роки) - 2;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,16	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,85	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,54	-	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,12	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 2,31 х 1,28 х 1,308 = 11710,77 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 11710,77 х 0,16 х 0,85 = 1592,66 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 11710,77 х 0,152 х 0,95 = 1691,04 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 11710,77 х 0,54 х 0,95 = 6007,63 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (11710,77 + 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 6007,63) х 0,12 = 3855,28 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 3855,28 + 6007,63 = 24271,85 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації пп складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 11710,77 + 24271,85 = 35982,62 грн.

З повагою
Директор
ПП «Водоліт»

Д. М. Лисенко

Розрахунок

розміру середньосписочної погодинної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації Товариство з обмеженою відповідальністю "УКРБУДПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ" розрахунковий період 2023 р.

1. Вихідні дані

Елементи - фактори	Найменування показників	Одиниця виміру	Значення	Примітка значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
Тмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2023 рік
Кмз	Коефіцієнт перевищення мінімальної заробітної плати до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>=4; Галузева угода між Мінрегіонбудом, Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки, п 2.5. - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кзр 6,9	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіонбудом, Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки, Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер=1,308	Мікрозрізний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУБА Навчальна і методична вартість будівництва
Кдп	Середній розмір доплати за роботу у важких і особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,12	Умови нормальні 4,8, 12%, Умови особливо шкідливі 16, 20, 24%,	Галузева угода на 2025 - 2027 р.р. Додаток №2
Vшу	Частка ваги робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,9	<= 1	За даними організації
Кшайст	Коефіцієнт, що враховує середній розряд диференційованої підбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12%, розряд 4 - 16%, розряд 5 - 20%, розряд 6 (вище) - 20%,	Галузева угода на 2025 - 2027 р.р. Додаток №3 Для розряду 3,8 - 15,2%
Vшайст	Питома вага робітників, які одержують підбавку за майстерність	-	0,8	<= 1	За даними організації
1	2	3	4	5	6
Кнпр	Середній відсотковий показник важкості праці	-	0,5	[illegible]	[illegible]
Vнпр	Частка ваги робітників, зайнятих на роботах, за виконання особливо важкої роботи	-	0,9	<= 1	Галузева угода на 2025 - 2027 р.р. Додаток №3 За даними організації
Кшк=0,0	Підбавки за вихід на шкідливі дільниці	-	0,0	до 0,04 включно розряду	Галузева угода на 2025 - 2027 р.р. Додаток №3 За даними організації
Vшк=0,0	Питома вага робітників, які одержують підбавку за виконання у праці	-	0,0	<= 1	За даними організації
Кн	Інші підбавки та доплати, передбачені галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	-
Vн	Питома вага робітників, які отримують інші підбавки	-	0,0	<= 1	За даними організації
Кнедуст	Середній коефіцієнт нормованих витрат на одиницю середньої кількості відрядників	-	0,002		Згідно розрахунків підприємства. К_Vдр=2,4+0,281, де 2,4 - мінімальна тривалість основної перерви, хвилин. 0 - кількість відрядників. 281 - тривалість робочого дня, хв. 2023 рік

Примітка. Питома вага робітників, які одержують інші підбавки, доплати, за умовами робітників, характеристика відносно середньої заробітної плати робітників за звітний період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна заробітна середньомісячна заробітна плата

ЗПтар = ЗПмін х Кмз х Кзр 6,9 х Ксер-рох

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,99 грн

2.2 Додаткова заробітна плата за виконання виробничих функціональних завдань

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПшайст + ЗПнпр + ЗПнедуст + ЗПнеуст + ЗПн

2.2.1 Доплати за роботу у важких і шкідливих і особливо важких і особливо шкідливих умовах

ЗПшк = ЗПтар х Кдп х Vшк

ЗПшк = 20329,99 х 0,12 х 0,9 = 2196,56 грн

2.2.2 Підбавки за високу професійну майстерність

ЗПшайст = ЗПтар х Кшайст х Vшайст

ЗПшайст = 20329,99 х 0,152 х 0,9 = 2781,02 грн

2.2.3 Підбавки за виконання особливо важкої роботи

ЗПнпр = ЗПтар х Кнпр х Vнпр

ЗПнпр = 20329,99 х 0,5 х 0,9 = 9148,45 грн

2.2.4 Підбавки за високі досягнення у праці

[illegible]

$Зпаж.дос = ЗЗ_{пр} \times К_{рис.дос} \times Ч_{пр.дос} \times Ч_{пр.дос}$

$Зпаж.дос = 20329,09 \times 0,3 \times 0,9 = 5488,85$ грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з нормативами (якщо такі є), мають місце

$ЗІ_{і} = ЗЗ_{пр} \times К_{і} \times Ч_{і}$

$ЗІ_{і} = 20329,09 \times 0 \times 0,0 = 0,00$ грн.

2.2.6 Загальна заробітна плата працівників основних та допоміжних відділів:

$Зпідсум = \Sigma ЗЗ_{пр} + ЗЗ_{пк} + ЗЗ_{пабст} + ЗЗ_{пжал.р} + ЗЗ_{пжодос} + ЗЗ_{пдодат} + ЗЗ_{і} \times К_{відсум}$

$Зпідсум = 20329,09 + 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 3339,07 + 0,00 \times 0,092 = 39621,42$ грн

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$Зпідзаг = Зпрем + Зпаж + Зпабст + Зпжал.р + Зпжодос + Зпідсум + ЗІ_{і}$

$Зпідзаг = 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 3339,07 + 0,00 = 19292,33$ грн

3.3 Кошторисна заробітна плата, що визначена на підставі даних організації

Товариство з обмеженою відповідальністю "ЖЕРЬУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ" складає:

$Зкошпр = ЗЗпр + Зпідзаг$

$Зкошпр = 20329,09 + 19292,33 = 39621,42$ грн.

Узгоджено

Інженер з проектно-кошторисної роботи _____ Марія ЖАДАНОВА

Директор _____ Юрій ЯРОШИН

ВОДОЛІТ
БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ

Код ЗКПО 36192716, IBAN № UA433510050000026002229473200 у АТ «УКРСИББАНК», МФО - 351005
02156 м. Київ, вул. Шолом – Алейхема, 10-а, оф. 37, тел. (044) 364-19-95

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва
на підставі даних організації пп
(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2024 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників - 2,31; Галузева угода Укравтодора (на 2020-2022 роки) - 2;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників І розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,16	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,85	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,54	-	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,12	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 2,31 х 1,28 х 1,308 = 11710,77 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 11710,77 х 0,16 х 0,85 = 1592,66 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 11710,77 х 0,152 х 0,95 = 1691,04 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 11710,77 х 0,54 х 0,95 = 6007,63 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (11710,77 + 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 6007,63) х 0,12 = 3855,28 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 3855,28 + 6007,63 = 24271,85 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації пп складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 11710,77 + 24271,85 = 35982,62 грн.

З повагою
Директор
ПП «Водоліт»

Д. М. Лисенко

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації Товариство з обмеженою відповідальністю "УКРБУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ"
(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,12	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,3	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,3	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	–
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,092	–	За розрахунками підрядної організації. К_Vdp=(24+0)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,12 х 0,9 = 2195,54 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,9 = 2781,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,3 х 0,9 = 5488,85 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0,3 х 0,9 = 5488,85 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 20329,09 х 0 х 0,9 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 0,00) х 0,092 = 3338,07 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 3338,07 + 0,00 = 19292,33 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації Товариство з обмеженою відповідальністю "УКРБУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 19292,33 = 39621,42 грн.

Склав Інженер з проектно-кошторисної роботи _____ Марія ХАДЖИНОВА

Перевірив Директор _____ Юрій ЯРОВИЙ

ВОДОЛІТ
БУДІВЕЛЬНА КОМПАНІЯ

Код ЗКПО 36192716, IBAN № UA433510050000026002229473200 у АТ «УКРСИББАНК», МФО - 351005
02156 м. Київ, вул. Шолом – Алейхема, 10-а, оф. 37, тел. (044) 364-19-95

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва
на підставі даних організації пп
(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2024 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2024 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	2,31	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників - 2,31; Галузева угода Укравтодора (на 2020-2022 роки) - 2;	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників I розряду (місячної тарифної ставки) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	-	1,28	1,28	Галузева угода 2019 - 2020 р. Додаток №1
Ксер.роз	Коефіцієнт середнього розряду	-	1,308	1,308	Дод. 15 до Настанови
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,16	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,85	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд III - 12% розряд IV - 16% розряд 3,8 - 15,2%	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,5	до 50 % посадового окладу	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,54	-	Галузева угода 2019 - 2020р. Додаток №3
Vi	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,12	Розрахунок	За даними підрядної організації

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 2,31 х 1,28 х 1,308 = 11710,77 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 11710,77 х 0,16 х 0,85 = 1592,66 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 11710,77 х 0,152 х 0,95 = 1691,04 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 11710,77 х 0,5 х 0,95 = 5562,62 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vi

ЗПі = 11710,77 х 0,54 х 0,95 = 6007,63 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (11710,77 + 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 6007,63) х 0,12 = 3855,28 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 1592,66 + 1691,04 + 5562,62 + 5562,62 + 3855,28 + 6007,63 = 24271,85 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації пп складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 11710,77 + 24271,85 = 35982,62 грн.

З повагою
Директор
ПП «Водоліт»

Д. М. Лисенко

Розрахунок

розміру середньомісячної конторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва на підставі даних організації Товариство з обмеженою відповідальністю "УКРБУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ" (розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Ідентифікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,12	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,3	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,3	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	–
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,092	–	За розрахунками підрядної організації: К_Vdp=(24+0)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,12 х 0,9 = 2195,54 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,9 = 2781,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,3 х 0,9 = 5488,85 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0.3 х 0,9 = 5488,85 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 20329,09 х 0 х 0,9 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 0,00) х 0,092 = 3338,07 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 2195,54 + 2781,02 + 5488,85 + 5488,85 + 3338,07 + 0,00 = 19292,33 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації

Товариство з обмеженою відповідальністю "УКРБУД-ПРОЕКТ-РЕКОНСТРУКЦІЯ" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 19292,33 = 39621,42 грн.

Склав Інженер з проектно-кошторисної роботи _____ Марія ХАДЖИНОВА

Перевірив Директор _____ Юрій ЯРОВИЙ

9, 10, 11

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ЖИТЛОВО–КОМУНАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

вул. Велика Житомирська,15-а, м. Київ, 01001, тел./факс (044) 279 29 21
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail:infrastructure@ kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 33695540

Від _____ *2025 №* 058/7/4-___
На № _____ *від*

Департамент будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

Надаємо пропозицій щодо встановлення розміру кошторисної заробітної плати, що враховується при визначені вартості будівництва об'єктів, що споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва. Зазначаємо, що розрахунки отримані від підпорядкованих Департаменту житлово-комунальної інфраструктури міста Києва підприємств.

Додаток на арк. в 1 прим.

Заступник директора Сергій МРИГА

Інна Писаренко 279-04-71

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва «Реконструкція ТЕЦ-6 КП «КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО». Збільшення встановленої потужності станції шляхом встановлення когенераційної установки електричною потужністю 54 МВт, з влаштуванням фізичного захисту когенераційної установки та допоміжного обладнання за адресою: м. Київ, вул. Пухівська, 1а». Архітектурні рішення на підставі даних організації ТОВ «ГАРАНТ ЕНЕРГО»

(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,3	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,37	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,47	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,43	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0,36	-	-
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0,42	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,215	-	За розрахунками підрядної організації: K_Vdp=24+0/258, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 258-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,11 х 0,3 = 670,86 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,37 = 1143,31 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,2 х 0,47 = 1910,93 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0,2 х 0,43 = 1748,30 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар x Кі x Vі

ЗПі = 20329,09 x 0,36 x 0,42 = 3073,76 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) x Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 670,86 + 1143,31 + 1910,93 + 1748,30 + 3073,76) x 0,215 = 6208,39 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 670,86 + 1143,31 + 1910,93 + 1748,30 + 6208,39 + 3073,76 = 14755,55 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ———— складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 14755,55 = 35084,64 грн.

Склав _____ Начальник виробничого відділу С.В. Шиповалова

Перевірив _____ Директор ТОВ "ГАРАНТ ЕНЕРГО" О.А. Грона

Розрахунок

розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва

на підставі даних організації ТОВ "М.В. ІНВЕСТ"

об'єкт будівництва: "Реконструкція схеми аварійного живлення ТЕЦ-6 СП "КИЇВСЬКІ ТЕЦ" КП "КИЇВТЕПЛОЕНЕРГО". Встановлення когенераційної установки на базі газопоршневого двигуна електричною потужністю 4,5 МВт, з влаштуванням фізичного захисту когенераційної установки за адресою: м. Київ, вул. Пухівська, 1". Підготовчі роботи, монтаж огорожі та улаштування фундаментів.

(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,65	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,92	<= 1	За даними підрядної організації

1	2	3	4	5	6
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,98	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,2	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,84	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	-
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,093	-	За розрахунками підрядної організації: K_Vdp=24+0/258, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 258-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка: Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін x Кмін x Кгалуз x Ксер.роз

ЗПтар = 3028 x 4,01 x 1,28 x 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар x Кшк x Vшк

ЗПшк = 20329,09 x 0,11 x 0,65 = 1453,53 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар x Кмайст x Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 x 0,152 x 0,92 = 2842,82 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар x Кважл.р x Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 x 0,2 x 0,98 = 3984,50 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар x Квис.дос x Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 x 0,2 x 0,84 = 3415,29 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар x Кі x Vi

ЗПі = 20329,09 x 0 x 0 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) x Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 1453,53 + 2842,82 + 3984,50 + 3415,29 + 0,00) x 0,093 = 2978,35 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 1453,53 + 2842,82 + 3984,50 + 3415,29 + 2978,35 + 0,00 = 14674,49 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "М.В. ІНВЕСТ" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 14674,49 = 35003,58 грн.

Головний бухгалтер ТОВ "М.В. ІНВЕСТ"_____ Людмила ПЕРЕКІЦЕЙ

Директор ТОВ "М.В. ІНВЕСТ"_____ Володимир ЧАСНИКОВСЬКИЙ

М.В. ІНВЕСТ
Ідентифікаційний код 38513701

Розрахунок
розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва
на підставі даних організації ТОВ "НВП "ЕНЕРГО-ПЛЮС"

(розрахунковий період 2025 р.)

1. Вихідні дані

Іденти - фікатор	Найменування параметру	Одиниця виміру	Значення	Припустимі значення	Примітка
1	2	3	4	5	6
ЗПмін	Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року	грн.	3028	На 1 січня 2025 року: 3028 грн.	Стаття 7 Закону України про державний бюджет на 2025 рік
Кмін	Коефіцієнт переходу від прожиткового мінімуму до гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту некваліфіковану роботу	-	4,01	>= 1; Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; п.2.9 - 4,01	Колективний договір або Галузева угода
Кгалуз	Коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників 1 розряду до мінімального розміру	-	1,28	Галузева угода між Мінрегіоном та Профспілкою будівельників на 2025-2027 роки; Додаток 1, п1 - 1,28	Колективний договір або Галузева угода
Ксер.роз	Міжрозрядний коефіцієнт для розряду робіт 3,8	-	1,308	1,308	КНУ Настанова з визначення вартості будівництва
Кшк	Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,11	Умови шкідливі: 4, 8, 12%; Умови особливо шкідливі: 16, 20, 24%	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vшк	Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	-	0,3	<= 1	За даними підрядної організації
Кмайст	Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8	-	0,152	розряд 3 - 12% розряд 4 - 16% розряд 5 - 20% розряд 6(і вище) - 20%;	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3 для розряду 3,8 - 15,2%
Vмайст	Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кважл.р	Надбавки за виконання особливо важливої роботи на певний термін	-	0,49	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3
Vважл.р	Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи	-	0,95	<= 1	За даними підрядної організації
Квис.дос	Надбавки за високі досягнення у праці	-	0,49	до 50 % посадового окладу	Галузева угода на 2025 - 2027 роки Додаток №3

Vвис.дос	Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці	-	0,9	<= 1	За даними підрядної організації
Кі	Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами	-	0	-	_
Vі	Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати	-	0	<= 1	За даними підрядної організації
Квідпуст	Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток	-	0,092	_	За розрахунками підрядної організації: К_Vdp=(24+0)/261, де 24-мінімальна тривалість основної щорічної відпустки; 0-тривалість додаткової відпустки; 261-кількість робочих днів у 2025 році.

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 3028 х 4,01 х 1,28 х 1,308 = 20329,09 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 20329,09 х 0,11 х 0,3 = 670,86 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 20329,09 х 0,152 х 0,9 = 2781,02 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 20329,09 х 0,49 х 0,95 = 9463,19 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 20329,09 х 0,49 х 0,9 = 8965,13 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кі х Vі

ЗПі = 20329,09 х 0 х 0 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст

ЗПвідпуст = (20329,09 + 670,86 + 2781,02 + 9463,19 + 8965,13 + 0,00) х 0,092 = 3883,25 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 670,86 + 2781,02 + 9463,19 + 8965,13 + 3883,25 + 0,00 = 25763,45 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена на підставі даних організації ТОВ "НВП "ЕНЕРГО-ПЛЮС" складає :

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 20329,09 + 25763,45 = 46092,54 грн.

Директор ТОВ "НВП "ЕНЕРГО-ПЛЮС" Євген КОРФ

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

Бродському О. Я.
Вітренку А. О.
Положишник В.О.

Прошу розглянути проєкт рішення від 04.12.2025 № 08/231-925/ПР в установленому порядку.

Омельченко А. В.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С. М.
Пантелеєву П. О. – до відома

Віталій КЛИЧКО

"04" грудня 2025 року
№ 08/231-925/ПР

08/231-925/ПР
04.12.2025

УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ БУДІВНИЦТВА ТА ЖИТЛОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

вул. Володимирська, 42, м. Київ, 01030, тел./факс (044) 235 61 02
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: construction@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 24378016

04.12.2025 08б-8146

Київська міська рада

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 04 листопада 2021 року № 3135/3176, прошу розглянути проєкт рішення Київської міської ради «Про граничний розмір кошторисної заробітної плати, що враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, які споруджуються із залученням коштів бюджету міста Києва, коштів комунальних підприємств, установ та організацій» (далі – проєкт рішення).

Відповідальним за представлення проєкту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Работнік Борис Петрович, к. т. 201-20-69.

Текст проєкту рішення у паперовому варіанті відповідає тексту проєкту рішення в електронному варіанті на USB носії.

Додатки:

1. Проєкт рішення - на 2 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка - на 7 арк. в 1 прим.;
3. Документи до проєкту рішення – 47 арк., у 1 прим.
4. Електронна версія зазначеного проєкту рішення, пояснювальна записка та документи до проєкту розпорядження.

Директор Борис РАБОТНІК

Лариса Жилик

Навозенко Марина 234 68 63